귀하의 권리 알아두기

펜실베니아 주립대학은 성별에 따른 괴롭힘과 차별이 없는 안전하고 따뜻한 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

본 대학은 캠퍼스 공동체 구성원들이 관련된 성희롱 또는 성적 위법 행위에 대한 모든 신고를 처리하기 위해 신속하고 효과적으로 대응해야 합니다. 대학이 적대적인 환경을 조성하는 성적 또는 성별에 기반한 괴롭힘 또는 위법 행위를 인지하는 경우 행동을 **제거**하고 재발을 **방지**하며 그 영향을 **해결**하기 위한 즉각적인 조치를 취해야 합니다.

대학 정책 및 절차에 관한 추가 정보는 http://titleix.psu.edu.에서 온라인으로 확인할 수 있습니다.

대학 정책에 따른 귀하의 권리에는 다음이 포함됩니다.

- 성희롱, 성별에 따른 괴롭힘, 성폭행, 가정 폭력, 데이트 폭력, 스토킹 및/또는 성적 착취의 공개를 **심각하게 대우받을** 권리.

- 프로세스 전반에 걸쳐 공정하고 존중하는 대우를 받을 권리. 대학은 피신청인이 대학 정책을 위반한 책임이 있다고 추정하지 않습니다. 또한 불만 제기는 신의성실의 원칙에 따라 제기된 것으로 간주됩니다.

- 귀하의 케이스에 적용되는 대학 정책 및 절차를 통지받고, 가능한 한 중대한 일탈 없이 그러한 정책 및 절차를 준수할 권리.

- 대학이 귀하의 이름 및 지원 조치 제공과 같은 귀하의 불만에 관한 특정 정보를 가능한 한 **기밀로** 유지하도록 요청할 권리. 귀하의 불만과 관련된 정보는 **알 필요가 있는** 경우에만 배포됩니다. "알 필요가 있는" 것은 일반적으로 요청된 서비스 제공을 조정하거나 개인 또는 공동체 구성원의 안전을 보호하거나 대학의 불만 프로세스를 관리하는 데 필요한 정보 수준에 의해 정의됩니다.

- **현지 법 집행 기관에 신고할 수 있는 귀하의 선택권**에 대해 통지받을 권리, 그리고 그렇게 하는 것을 주저하지 않을 권리.

- 적절한 **리소스**, **지원 서비스** 및 **지원 조치**를 이용할 권리. 이용 가능한 리소스 및 조치는 다음과 같습니다.
    - 정당한 **학업 편의** 제공(과정 또는 시험 일정의 변경 또는 과정 과제를 포함)
    - **주거 변경**(영구 또는 임시 객실 재배정 또는 캠퍼스 내 임시 "안전 공간" 제공을 포함)
    - 무료 **비밀 상담** 및 심리 지원
    - 무료 또는 저비용 **의료 서비스** 옵션 이용 및/또는
    - 현지 지역사회 기관에 서비스를 **의뢰**.

- 책임 관련한 결과가 나오기 이전에 상호 합의한 자발적 비공식 해결 합의를 체결할 권리. 또한 공식 불만 제기를 취소할
고발자의 권리.
- **공정하고 객관적이며** 인터뷰 전에 **충분한 통지**를 제공하고

자신의 이야기를 들려줄 유의미한 기회와 더불어 해당 정책에 따라 모든 당사자와 증인들을 교차 조사할 수 있는 능력을 제공하는 대학 프로세스에 **참여**하거나 참여하는 것을 거부할 수 있는 권리.

• 불만 제기 프로세스의 주요 단계에 대한 **기간을 통지받을** 권리. 대학은 가능한 한 합리적인 기간 내에 조사를 완료하기 위해 노력합니다. 각 조사의 기간은 해당 케이스의 세부 사항에 따라 결정됩니다. 본 대학은 조사 진행 상황에 대한 최신 정보를 제공합니다.

• 신뢰할 수 있고 공정한 **조사**를 받을 권리, 여기에는 조사관이 관련 정보, 증인 및 기타 증거를 제시하는 것이 포함됩니다.

• 대학 절차에 따라 케이스와 관련된 모든 증거 및 조사 보고서를 검토할 권리.

• 사실에 대한 판단을 증거의 우세를 기반으로 받을 권리 (가능성이 그렇지 않을 가능성보다 많다는 것의 기준).

• 불만 제기와 관련된 회의, 인터뷰 또는 심리에 **원하는 자문자**와 함께 동행할 권리.

• 불만과 관련된 공식 불만 제기 또는 기타 공식 대학 프로세스의 기각 **결과를 서면으로 통지받을** 권리.

• 불만과 관련하여 결과가 결정된 경우, 대학 정책과 절차에 따라 **이의 제기** 절차를 이용할 권리.

• 자신이 겪은 일을 신고하거나 대학 프로세스에 참여했다는 이유로 대학 공동체 구성원의 **보복으로부터 보호받을** 권리.

• 대학의 정책 또는 절차 적용에 관한 우려를 비롯하여 귀하의 경험을 Title IX **코디네이터**와 논의할 권리(연락처 정보는 titleix.psu.edu를 참조).

• 대학 외부에서 불만을 제기할 권리.

2020년 8월

Penn State Student Affairs I 성희롱 예방 및 대응 사무국

이 출판물은 요청 시 대체 미디어로 제공됩니다. Penn State는 균등한 기회, 차별 철폐 조치 고용주로, 인종, 피부색, 종교, 연령, 성별, 성적지향, 성 정체성, 출신 국가, 장애 또는 보호 대상 퇴역군인 신분에 관계없이 모든 적격 지원자에게 고용 기회를 제공하기 위해 최선을 다합니다. U.Ed. STA 20-407