

Connaissez vos droits

La Pennsylvania State University s'engage à maintenir un environnement sûr et accueillant, exempt de harcèlement et de discrimination à l'encontre de toute personne sur la base de son sexe ou de son genre.

L'Université doit répondre rapidement et efficacement pour traiter tous les signalements de harcèlement sexuel ou de comportement sexuel abusif impliquant des membres de la communauté universitaire. Si l'Université a connaissance d'un harcèlement ou d'un comportement abusif sexuel ou basé sur le genre qui crée un environnement hostile, elle doit prendre des mesures immédiates pour **éliminer** le comportement, **empêcher** sa récurrence et en **traiter** les effets.

Des informations supplémentaires concernant les politiques et procédures de l'Université sont disponibles en ligne à l'adresse : <http://titleix.psu.edu>.

Vos droits en vertu des politiques de l'Université comprennent :

- Le droit d'avoir des divulgations de harcèlement sexuel, de harcèlement basé sur le genre, d'agression sexuelle, de violence domestique, de violence dans les fréquentations, de harcèlement et/ou d'exploitation sexuelle **traitées avec sérieux**.
- Le droit d'être traité avec équité et respect tout au long du processus. L'Université ne suppose pas que le Défendeur est responsable de la violation de la politique de l'Université. Les plaintes sont également présumées être déposées de bonne foi.
- Le droit d'être informé des politiques et procédures de l'Université appliquées à votre dossier, et de faire suivre ces politiques et procédures sans altération importante chaque fois que c'est possible.
- Le droit pour l'Université de conserver certaines informations concernant votre plainte, comme votre nom et la mise en place de mesures de soutien, de la façon la plus **confidentielle** possible. Les informations relatives à votre plainte seront distribuées sur la base du **besoin d'en connaître** uniquement. Le « besoin d'en connaître » est généralement défini par le niveau d'informations qui est nécessaire pour coordonner la mise en oeuvre des services demandés, pour protéger la sécurité des personnes ou des membres de la communauté, ou pour administrer le processus de plainte de l'Université.
- Le droit d'être informé de votre **possibilité d'effectuer un signalement aux autorités locales**, et de ne pas être découragé de le faire.
- Le droit d'accéder aux **ressources**, aux **services d'assistance** et aux **mesures de soutien appropriés**. Les ressources et mesures disponibles peuvent inclure :
 - des **aménagements académiques** raisonnables (y compris des modifications des programmes de cours ou d'examens, ou des travaux) ;
 - **des modifications concernant le logement** (y compris les réaffectations permanentes ou temporaires de chambres, ou la mise à disposition d'un « espace sécurisé » temporaire sur le campus) ;
 - des **conseils confidentiels** et un soutien psychologique gratuits ;
 - un accès à des options de **soins de santé** gratuites ou à faible coût ; et/ou
 - **des recommandations** aux agences de la communauté locale pour des services.

- Le droit de conclure un accord de résolution informel volontaire, mutuellement convenu, avant toute conclusion concernant la responsabilité. De même, le droit du Plaignant de demander un rejet de la plainte formelle.
- Le droit de **participer** ou de refuser de participer à un processus universitaire qui est **équitable et objectif**, et qui vous fournit un **préavis adéquat** avant tout entretien et une véritable **opportunité d’être entendu** ainsi que la capacité d’interroger toutes les parties et tous les témoins conformément à la politique applicable.
- Le droit d’être **informé du calendrier** concernant les principales étapes du processus de plainte. L’Université s’efforce de mener les enquêtes dans un délai raisonnable, dans la mesure du possible. La durée de chaque enquête est basée sur les caractéristiques du dossier. L’Université vous tiendra informé de l’avancement d’une enquête.
- Le droit d’avoir une **enquête** fiable et impartiale, y compris le droit de rencontrer un enquêteur pour présenter des informations pertinentes, des témoins et d’autres preuves.
- Le droit d’examiner toutes les preuves et tous les rapports d’enquête associés à votre dossier conformément aux procédures de l’Université.
- Le droit d’avoir une détermination des faits est basé sur une **prépondérance de preuves** (norme du « plus probable qu’improbable »).
- Le droit d’être accompagné par un **conseiller de votre choix** lors d’une réunion, d’un entretien ou d’une audition ayant lieu dans le cadre de la plainte.
- Le droit d’être **informé par écrit de l’issue** de tout rejet de plaintes formelles ou d’autres processus formels de l’Université liés à la plainte.
- Si/quand une issue a été déterminée concernant la plainte, le droit d’accéder à un processus **d’appel** conformément aux politiques et procédures de l’Université.
- Le droit d’être **protégé contre les représailles** par tout membre de la communauté universitaire pour avoir signalé votre expérience ou votre participation au processus de l’Université.
- Le droit de discuter de votre expérience, y compris de toute préoccupation concernant l’application des politiques ou procédures de l’Université avec le **Coordinateur Titre IX** (consultez titreix.psu.edu pour obtenir ses coordonnées).
- Le droit de déposer une plainte en dehors de l’Université.

Août 2020

Penn State Student Affairs | Office of Sexual Misconduct, Prevention & Response (Bureau de la gestion, de la prévention et de la prise en charge des comportements sexuels abusifs)

Cette publication est disponible sur demande dans d’autres supports. La Pennsylvania State University est un employeur pratiquant l’égalité des chances et l’action positive, et s’engage à offrir des opportunités d’emploi à tous les candidats qualifiés sans tenir compte de l’appartenance ethnique, de la couleur, de la religion, de l’âge, du sexe, de l’orientation sexuelle, de l’identité sexuelle, de l’origine nationale, du handicap ou du statut d’ancien combattant protégé. U.Ed. STA 20-407